

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества  
управления ресурсами за 2018 год**  
ГБУ ТЦСО «Сокольники»

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины не достижения планового состояния)
1	План ФХД за отчетный период размещен в АСУ ГФ до начала отчетного периода (да/нет)	Нет	31.01.2018	План ФХД размещён в ПИФ АСУ ГФ	
2	Максимальное отклонение фактического значения суммы по разделу расходов плана ФХД от первоначального планового показателя за отчетный период (по модулю) (%)	49,4	46	35,44	
3	Частота внесения изменений в план ФХД (количество обновлений (версий) плана ФХД за отчетный период)	3	Не более 2	2	
20	Наименьшее отношение среднемесячной заработной платы основного персонала учреждения к среднемесячной заработной плате в отрасли по г. Москве за отчетный период (%) (в разрезе категорий основного персонала)	113,71	Не менее 115	115,28	
23	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	36,93	Не менее 40,00	40,97	
24	Отношение количества уволившихся сотрудников к среднесписочной численности сотрудников (%)	15,39	Не более 13,00	12,91	
25	Доля сотрудников младше 40 лет в среднесписочной численности сотрудников за отчетный период	36,27	Не менее 40,00	51,24	

Директор

О.А. Степанова

Главный бухгалтер

С.В. Кулаков

